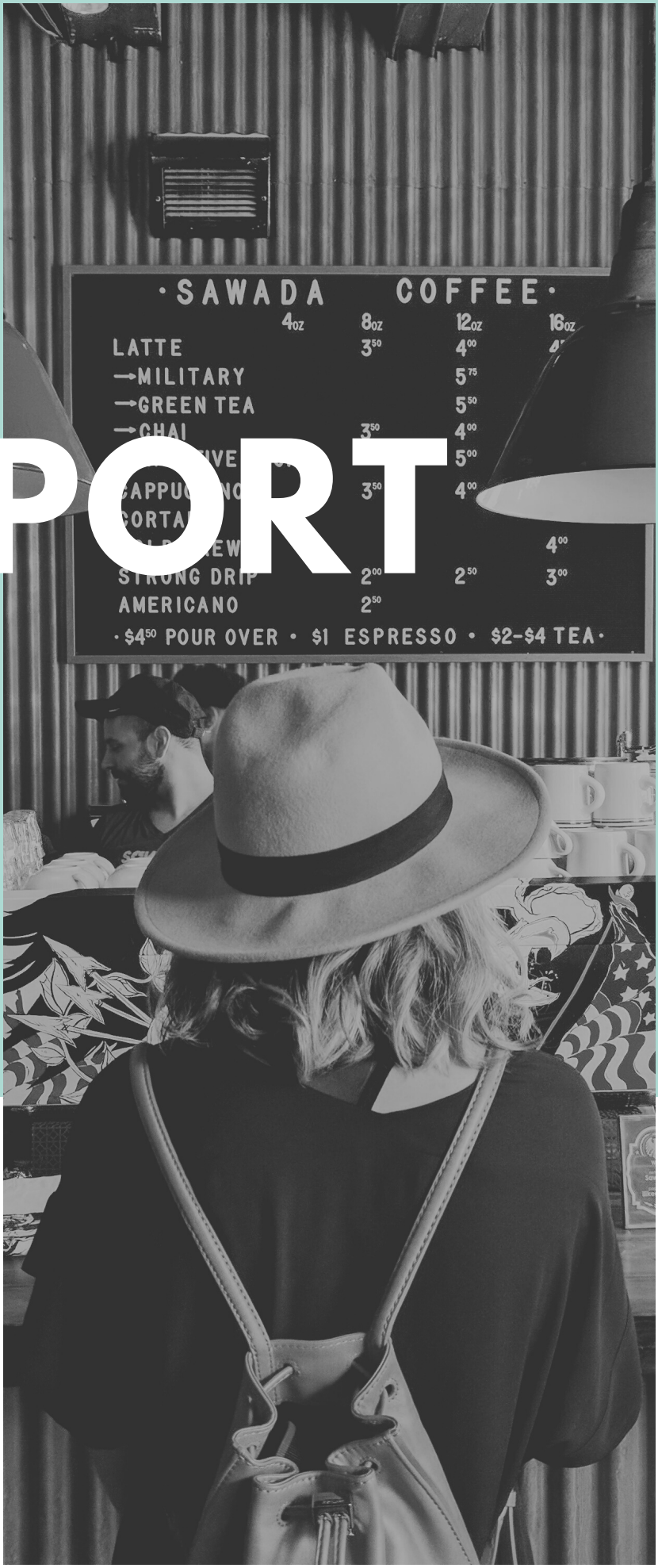
ÅRS RAPPORT



Rapport for arbeidsleder

HVA FUNGERER?

Er jeg fornøyd med BPA-ordningen?

Har jeg nok timer med assistanse?

Har jeg nok ansatte og vikarer?

Hvordan fungerer samarbeidet med arbeidsgiver?

Har jeg og mine ansatte fått tilstrekkelig opplæring og veiledning?

ARBEIDSMILJØ

ARBEIDSMILJØ

- Hvordan har jeg sikret medvirkning fra mine assistenter i deres jobb?
- Har mine assistenter fått tilbud om en medarbeidersamtale?
- Har vi jobbet systematisk med helse, miljø og sikkerhet i BPA-ordningen?
- Trenger jeg tilgang til systemer, risikoanalyse-skjema eller annet fra arbeidsgiver?
- Hvordan vet jeg at min/e ansatte trives i jobben?
- Har jeg sikret deres rett til å ha en meningsfull jobbsituasjon?
- Er jeg fornøyd med min/e ansattes ferdigheter og samarbeidsevne?

SVAR:

ARBEIDSLEDELSE OG SAMARBEID

RUTINER OG FELLES FORSTÅELSE FOR BPA-ORDNINGENS MÅL

- Er jeg trygg i lederrollen?
- Hvordan ønsker jeg å utvikle meg videre?
- Har jeg fått mulighet til å lære nok om lederrollen?
- Har jeg gjort noen feil jeg har lært av i år?
- Opplever jeg at de ansatte forstår hva målet med min assistanse handler om?
- Har jeg vært tydelig på hva slags forventninger jeg har til mine ansatte?
- Har vi snakket godt om taushetsplikten?
- Er det noe jeg ønsker å endre på?

SVAR:

ARBEIDSLEDELSE

TILLEGG FOR DEG SOM HAR EN STOR BPA-ORDNING MED MANGE ANSATTE I:

- Har jeg jevnlige personalmøter og hvordan fungerer dette?
- Har vi undersøkt om de ansatte opplever et godt arbeidsmiljø?
- Trives jeg med teamet i min BPA-ordning?
- Opplever jeg meg selv som en god leder eller medarbeidsleder?
- Har vi drøftet i fellesskap hvordan vi ønsker at samhandlingen vår skal være?
- Har det vært god oppfølging fra arbeidsgiver - på hvilken måte?
- Har det vært noen utfordringer knyttet til ledelse av et større team?

SVAR:

ARBEIDSLEDELSE

TILLEGG FOR DEG SOM HAR EN MINDRE BPA-ORDNING

- Hvordan fungerer samarbeidet og dialogen mellom assistenten(e)?
- Har vi undersøkt om de ansatte opplever et godt arbeidsmiljø?
- Har jeg vikardekning ved sykdom?
- Har jeg en fleksibel BPA-ordning, der de ansatte også har forutsigbarhet i jobb?
- Hvordan ivaretar jeg behovet for utvikling og yrkesstolthet hos min assistent?
- Er det noe jeg mener bør endres for at BPA-ordningen skal fungere enda bedre?
- Har det vært noen utfordringer knyttet til det å ha en mindre BPA-ordning?

SVAR: